

PLANO ESTRATÉGICO

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste



PLANO ESTRATÉGICO

2025 - 2028

COMPOSIÇÃO

PREFEITURA MUNICIPAL DE COLORADO DO OESTE

Edmilson Rodrigues de Almeida

Prefeito Municipal

Maria Marlucia de Almeida

Vice-Prefeita

Elizangela Lima Oliveira

Assessora Especial de Educação

Elzimar Grei Coelho

Assessora Especial de Desenv. Social, da Família e do Trabalho

Cleison Passos da Silva

Assessor Especial de Saúde

Neurivan De Souza Almeida

Assessora Especial de Governo

Jean Lopes Reis

Assessor Especial de Administração, Planejamento e Finanças

Wender de Souza Castro Silva

Assessor Especial de Esporte, Lazer e Cultura

Glaucimar Fatima Silva Mezzomo

Assessora Especial de Meio Ambiente, Turismo e Cultura

Josemar Beatto

Assessor Especial de Agricultura, Pecuária e Infraestrutura



PLANO ESTRATÉGICO

2025 - 2028

ELABORAÇÃO

Cleidiane Ester Timm
Controladora Interna

Jéssica de Lima Almeida
Ouvidora Geral

REVISÃO

Jean Lopes Reis
Assessor Especial de Administração, Planejamento e Finanças



PLANO ESTRATÉGICO

2025 - 2028

Mensagem do Prefeito Municipal

É com imensa satisfação e um profundo senso de compromisso com o nosso município que compartilho com todos os cidadãos de Colorado do Oeste, servidores públicos e parceiros institucionais a publicação do nosso **Plano Estratégico para a Gestão 2025–2028**. Este documento representa um marco significativo na nossa trajetória administrativa e sinaliza um novo ciclo de desenvolvimento sustentável, planejado com responsabilidade, diálogo e foco em resultados.

Iniciamos este mandato conscientes dos desafios que nos cercam. O cenário que encontramos exige coragem, responsabilidade e, acima de tudo, escuta ativa. Desde os primeiros dias, temos trabalhado com dedicação para compreender as reais necessidades da população e alinhar nossas ações aos anseios da sociedade coloradense. Este plano, portanto, nasce da escuta, da técnica e da vontade de transformar.

Nossa proposta é clara: promover uma administração séria, participativa e orientada por resultados. O Plano Estratégico que ora apresentamos é fruto dessa visão e foi estruturado com base em dois eixos centrais: **Impacto na Sociedade e Aprimoramento da Gestão Pública**.

O Eixo A reúne ações concretas para melhorar os serviços essenciais à população — saúde, infraestrutura, educação, assistência social, geração de emprego e renda. Já o Eixo B foca no fortalecimento da gestão interna, com especial atenção à valorização dos servidores municipais, à qualificação da equipe e ao aprimoramento dos processos administrativos.

Este Plano Estratégico não é apenas um roteiro de governo: é um convite à **participação cidadã**. Acreditamos que o futuro de Colorado do Oeste será construído com diálogo, colaboração e senso de pertencimento. Por isso, queremos cada morador caminhando ao nosso lado, acompanhando de perto cada passo, cada avanço, cada conquista.

Com humildade, coragem e muito trabalho, daremos início a uma nova era para nossa cidade. Que este plano seja a base para um ciclo de desenvolvimento duradouro, justo e inclusivo.

Vamos juntos fazer de Colorado do Oeste um exemplo de gestão pública eficiente, transparente e comprometida com o bem-estar de todos.

Edmilson Rodrigues de Almeida
Prefeito Municipal



PLANO ESTRATÉGICO

2025 - 2028

Sumário

<u>INTRODUÇÃO</u>	5
<u>ANÁLISE SWOT</u>	8
<u>MAPA ESTRATÉGICO</u>	9
<u>PAINEL DE METAS</u>	12
<u>EIXO A- IMPACTO NA SOCIEDADE</u>	23
<u>EIXO B - DESENVOLVIMENTO INTERNO</u>	45
<u>SISTEMA DE PLANEJAMENTO</u>	51
<u>CONCLUSÃO</u>	53



Introdução

O plano estratégico é ferramenta fundamental para orientar as ações de uma organização em direção aos seus objetivos de longo prazo, por oferecer uma visão abrangente e estruturada das metas, prioridades e estratégias que a organização pretende adotar para alcançar o sucesso, fornecendo uma direção clara e uma base sólida para a tomada de decisões, de sorte que a carta estratégica capacita a organização a antecipar desafios, identificar oportunidades e adaptar-se de forma eficaz às mudanças, garantindo assim sua sustentabilidade e crescimento contínuo.

O **Plano Estratégico para a Gestão 2025-2028 da Prefeitura Municipal de Colorado do Oeste** é uma ferramenta fundamental para orientar as ações da administração municipal em direção aos seus objetivos de longo prazo. Ele oferece uma visão abrangente e estruturada das metas, prioridades e estratégias que a gestão liderada pelo Prefeito Edmilson Rodrigues de Almeida pretende adotar para alcançar êxito em suas propostas. Este plano fornece uma direção clara e uma base sólida para a tomada de decisões, capacitando a administração a antecipar desafios, identificar oportunidades e adaptar-se de forma eficaz às mudanças, garantindo assim a sustentabilidade e o crescimento contínuo do município.

Este Plano Estratégico é estruturado a partir dos princípios e ações contidos no Plano de Governo para o período de 2025 a 2028. O Plano de Governo procurou contemplar os principais anseios da população coloradense em áreas essenciais como Saúde, Infraestrutura, Educação, Assistência Social, Emprego e Geração de Renda.

Refletindo a necessidade de uma atuação ativa da prefeitura municipal para o desenvolvimento de políticas que promovam o equilíbrio social e o bem-estar, a geração de Renda e a Qualidade de Vida, esta gestão buscará parcerias estratégicas, eficazes e comprometidas. A administração será séria, ativa e dedicada ao desenvolvimento do município. As ações pontuadas na administração incluem a valorização pessoal e profissional, servir ao coletivo alcançando mais pessoas, compromisso com os recursos públicos e as leis vigentes, apoio ativo a entidades e associações municipais, e o exercício do mandato sempre pautado pela ética, legalidade e moralidade.



Introdução

Em alinhamento com um modelo de gestão por resultados, e adaptado à lógica de Eixos Estratégicos, este plano organiza as propostas do Plano de Governo em dois eixos principais:

- **Eixo A - Impacto na Sociedade:** Engloba as ações diretas voltadas para a melhoria dos serviços públicos e o desenvolvimento do município em suas diversas áreas.
- **Eixo B - Aprimoramento da Gestão Pública:** Focado nas ações de desenvolvimento interno e administrativo que sustentam e potencializam as entregas do Eixo A.

Desdobramento em objetivos, metas, impactos e iniciativas: com a proposta de estruturar estratégias para o alcance dos objetivos, estabelecemos metas específicas e mensuráveis para cada um deles. As metas, por sua vez, foram associadas aos impactos almejados e desdobradas em iniciativas, traçadas para propiciar a concretização das metas estabelecidas.

Indicadores de impacto para acompanhar a efetividade da estratégia: na perspectiva de acompanhar os resultados de impacto destacamos alguns indicadores, que, apesar de não estarem consignados como metas institucionais, serão periodicamente acompanhados para avaliar a efetividade da estratégia adotada.

Linguagem simples: para a descrição desta carta estratégica buscamos implementar alguns conceitos da linguagem simples e elementos visuais que pudessem auxiliar na compreensão da estratégia. A utilização de uma linguagem acessível e o suporte de elementos visuais buscam reduzir a possibilidade de interpretações equivocadas, o que torna o plano mais atraente e favorece o engajamento dos servidores, propiciando que todos os atores estejam alinhados com a direção estratégica. A utilização de linguagem acessível também demonstra o compromisso da instituição com a transparência e com a participação efetiva de todos, criando uma base sólida para a implementação bem-sucedida do plano estratégico.



Introdução

Em alinhamento com um modelo de gestão por resultados, e adaptado à lógica de A adoção desta estrutura, que se inspira no modelo de gestão por resultados, visa aprimorar a gestão pública municipal, garantindo transparência, eficiência e o bem-estar da população coloradense. O plano detalha objetivos e propõe metas para cada eixo, buscando transformar propostas em resultados concretos que beneficiem a sociedade.

Em suma, este Plano Estratégico objetiva assegurar uma atuação sólida, eficaz e sustentável na administração municipal, no firme propósito de sustentar o progresso e o bem-estar do cidadão coloradense, por intermédio da promoção de um ambiente pautado pela transparência, eficiência e confiança nas instituições governamentais.



Análise SWOT

Forças (Strengths)

- Quadro profissional qualificado;
- Estrutura organizacional bem definida;
- Trabalho em equipe.

Fraquezas (Weaknesses)

- Quadro técnico de servidores efetivos reduzido frente às demandas do órgão;
- Complexidade operacional;
- Recursos financeiros limitados;
- Falta sinergia sistemática entre as unidades.

Oportunidades (Opportunities)

- Relacionamento com a sociedade civil organizada;
- Participação social;
- Aprimoramento dos serviços públicos;
- Fomento da transparência e governo aberto;
- Capacitação e treinamento.

Ameaças (Threats)

- Interferências políticas e orçamentárias;
- Clima político estadual e nacional;
- Mudanças constantes na legislação.



MAPA ESTRATÉGICO



PLANO
ESTRATÉGICO

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste



Mapa Estratégico 2025 - 2028

MISSÃO



Atuar de forma ativa e dedicada, servindo ao coletivo para promover o desenvolvimento municipal, o bem-estar social, a geração de renda e a qualidade de vida do povo coloradense, com atendimento eficaz em todas as áreas.

VISÃO

Ser uma administração séria, ativa e dedicada, pautada pela ética, legalidade e moralidade, reconhecida por sua capacidade de transformar propostas em resultados concretos que alcançam mais pessoas e garantem o equilíbrio social.



VALORES



Servir ao coletivo
Comprometimento
Transparência
Ética
Legalidade
Moralidade

Mapa Estratégico 2025 - 2028

Objetivos Estratégicos

EIXO A: IMPACTO NA SOCIEDADE

1

APRIMORAR A QUALIDADE E O ACESSO À EDUCAÇÃO E PROMOVER A CULTURA.

2

FOMENTAR O ESPORTE, O TURISMO E O LAZER.

3

APRIMORAR OS SERVIÇOS DE SAÚDE COM FOCO NA HUMANIZAÇÃO E INTEGRALIDADE.

4

PROMOVER A CONSERVAÇÃO E A EDUCAÇÃO AMBIENTAL.

5

FORTALECER O SETOR AGROPECUÁRIO E O DESENVOLVIMENTO RURAL SUSTENTÁVEL.

6

ESTIMULAR O DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E A GERAÇÃO DE RENDA.

7

APRIMORAR A INFRAESTRUTURA URBANA E RURAL.

8

PROMOVER A ASSISTÊNCIA SOCIAL E O BEM-ESTAR DA POPULAÇÃO.



EIXO A: DESENVOLVIMENTO INTERNO

9

GARANTIR A EFICIÊNCIA, LEGALIDADE E TRANSPARÊNCIA NA GESTÃO PÚBLICA.

10

PROMOVER A VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS.



**PLANO
ESTRATÉGICO**

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste

PAINEL DE METAS



**PLANO
ESTRATÉGICO**

2025 - 2028



**PREFEITURA
Colorado do Oeste**

EIXO A: IMPACTO NA SOCIEDADE

OBJETIVO 1: APRIMORAR A QUALIDADE E O ACESSO À EDUCAÇÃO E PROMOVER A CULTURA.

Tema	Meta Estratégica	Impactos	Iniciativas
Educação	Executar 80% das metas previstas no Plano Municipal de Educação.	Indução de melhores resultados na rede municipal de educação.	- Continuar investindo em reformas, ampliações e construção de novas salas de aula.
Educação	Realizar a reforma ou ampliação de 20% unidades escolares até 2028.	Melhorar a acessibilidade na estrutura das escolas.	- Adquirir material didático compatível com a faixa etária das crianças.
Educação	Capacitar 100% dos servidores da Educação para atendimento da Educação Inclusiva até 2028.	Melhorar e qualificar o atendimento da Educação Inclusiva.	- Manter os programas de atendimento escolar, bem como a formação e a valorização dos profissionais da educação.
Cultura	Apoiar ativamente os Grupos Artísticos do município anualmente.	Desenvolvimento e fortalecimento do setor cultural, contribuindo para o bem-estar social e a qualidade de vida da população.	- Apoiar Grupos Artísticos de nosso município.



**PLANO
ESTRATÉGICO**

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste

EIXO A: IMPACTO NA SOCIEDADE

OBJETIVO 2: FOMENTAR O ESPORTE, O TURISMO E O LAZER.

Tema	Meta Estratégica	Impactos	Iniciativas
Esporte	Implementar 90% das ações planejadas para fomento ao esporte até 2028.	Fortalecimento das práticas esportivas existentes e surgimento de novos talentos no município.	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar competições esportivas nas Escolas Municipais. - Fazer aos finais de semana eventos que reúnam os jovens com atividades esportivas.
Turismo	Implementar 90% das ações planejadas para incentivo ao turismo ambiental até 2028.	Geração de renda e oportunidades econômicas locais através da visitação e atividades relacionadas ao turismo ambiental. Conscientização e valorização dos atrativos naturais locais.	<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolvimento e divulgação do potencial turístico natural do município.
Lazer	Implementar 90% das ações planejadas para ampliação da oferta cultural e de lazer até 2028.	Ampliação das opções de lazer e entretenimento cultural disponíveis para a comunidade.	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar eventos, festas e apresentações culturais.



**PLANO
ESTRATÉGICO**

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste

EIXO A: IMPACTO NA SOCIEDADE

OBJETIVO 3: APRIMORAR OS SERVIÇOS DE SAÚDE COM FOCO NA HUMANIZAÇÃO E INTEGRALIDADE.

Tema	Meta Estratégica	Impactos	Iniciativas
Saúde	Executar 80% das ações e metas previstas no Plano Municipal de Saúde.	Aumento da taxa de cobertura da política estratégica de saúde da família.	- Fomentar o desenvolvimento das políticas de saúde;
		Melhoria na Qualidade do Atendimento.	- Manter as ações de prevenção, promoção e recuperação da saúde das pessoas de forma contínua e integral;
		Aumento na Efetividade do Sistema de Saúde.	- Maior resolutividade na atenção básica, com menos encaminhamentos desnecessários para outras instâncias.
		Valorização dos Profissionais de Saúde.	- Oferecer capacitação contínua aos profissionais da saúde.
		Otimização de Recursos e Estrutura.	- Reestruturar e manter funcionamento dos equipamentos públicos de saúde.



**PLANO
ESTRATÉGICO**

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste

EIXO A: IMPACTO NA SOCIEDADE

OBJETIVO 4: PROMOVER A CONSERVAÇÃO E A EDUCAÇÃO AMBIENTAL.

Tema	Meta Estratégica	Impactos	Iniciativas
Meio Ambiente	Criar e implementar o programa municipal de arborização e paisagismo.	Contribuir para a promoção da conservação e da educação ambiental no município.	<ul style="list-style-type: none"> - Produzir mudas no Viveiro Municipal; - Criar programa municipal de arborização e paisagismo;
Meio Ambiente	Produzir 10 mil mudas no Viveiro Municipal em parceria com empresas e sociedade civil por ano.	<p>Viabilizar a implementação do Programa Municipal de Arborização e Paisagismo;</p> <p>Fomentar a participação e parceria com empresas e a sociedade civil organizada.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Criar lei municipal para transformar as multas ambientais em plantio de árvores em locais determinados conforme programa de arborização e paisagismo; - Trabalhar a educação ambiental nas escolas municipais e outras instituições.



**PLANO
ESTRATÉGICO**

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste

EIXO A: IMPACTO NA SOCIEDADE

OBJETIVO 5: FORTALECER O SETOR AGROPECUÁRIO E O DESENVOLVIMENTO RURAL SUSTENTÁVEL.

Tema	Meta Estratégica	Impactos	Iniciativas
Agricultura	Alcançar 80% das metas previstas para fortalecer o setor agropecuário e o desenvolvimento rural sustentável até 2028.	Aumento da produtividade e produção rural.	Apoiar pequenos produtores rurais com patrulha mecanizada para construção/recuperação de represas, açudes e carreadores.
		Melhoria da infraestrutura de apoio à produção e escoamento.	Ampliar o incentivo para a criação e melhoria de agroindústrias familiares.



**PLANO
ESTRATÉGICO**

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste

EIXO A: IMPACTO NA SOCIEDADE

OBJETIVO 6: ESTIMULAR O DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E A GERAÇÃO DE RENDA.

Tema	Meta Estratégica	Impactos	Iniciativas
Desenvolvimento Econômico	Implementar 60% das ações planejadas para estimular o Desenvolvimento Econômico e a Geração de Renda até 2028.	Geração de Empregos.	- Incentivar a implantação de fábricas que industrializem produtos da região.
		Aumento da Renda da População.	- Apoiar a implantação de pequenas indústrias.
		Atração de Novos Investimentos e Empresas.	- Implantar o programa Primeiro Emprego.
		Fortalecimento e Competitividade das Empresas Locais.	- Fortalecer as empresas locais.
		Melhoria do Bem-Estar Social e Qualidade de Vida.	- Dar incentivo e apoio para instalações de empresas geradoras de emprego.



**PLANO
ESTRATÉGICO**

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste

EIXO A: IMPACTO NA SOCIEDADE

OBJETIVO 7: APRIMORAR A INFRAESTRUTURA URBANA E RURAL.

Tema	Meta Estratégica	Impactos	Iniciativas
Infraestrutura	Implementar 80% das ações planejadas para aprimorar a Infraestrutura urbana e rural até 2028.	Melhoria do transporte e escoamento da produção na zona rural.	- Realizar a manutenção e conservação das estradas vicinais com cascalhamento, construção de bueiros para manejo das águas pluviais e conservação dos solos.
		Melhoria da mobilidade urbana e do acesso a serviços básicos.	- Intensificar a construção de pontes definitivas de concreto com cabeceiras com pedras na zona rural.
		Melhoria das condições sanitárias e de saúde pública através da elaboração do Plano Municipal de Saneamento Básico.	- Manutenção e pavimentação asfáltica de ruas e avenidas.



**PLANO
ESTRATÉGICO**

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste

EIXO A: IMPACTO NA SOCIEDADE

OBJETIVO 8: PROMOVER A ASSISTÊNCIA SOCIAL E O BEM-ESTAR DA POPULAÇÃO.

Tema	Meta Estratégica	Impactos	Iniciativas
Assistência Social	Atender 90% das famílias cadastradas no Programa Bolsa Família e outros programas federais, estaduais e municipais.	Redução da extrema vulnerabilidade social.	- Realizar um censo nas famílias com vulnerabilidade social para melhor atendê-las dentro dos programas sociais existentes nas esferas federal, estadual e municipal.
Assistência Social	Ampliar o atendimento no Centro de Convivência do Idoso em 20% até 2028.	Proporcionar aos idosos a realização de atividades que resultem em uma melhor qualidade de vida.	- Implantação de ambiente de reabilitação e recreação com piscina para ginástica.



**PLANO
ESTRATÉGICO**

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste

EIXO B: DESENVOLVIMENTO INTERNO

OBJETIVO 9: GARANTIR A EFICIÊNCIA, LEGALIDADE E TRANSPARÊNCIA NA GESTÃO PÚBLICA.

Tema	Meta Estratégica	Impactos	Iniciativas
Transparência	Atingir 95% na avaliação do Programa Nacional de Transparência Pública (PNTTP).	Aumento na Transparência. Selo Diamante no Programa Nacional de Transparência Pública.	<ul style="list-style-type: none"> - Ampliar a efetividade da comunicação interna dos setores envolvidos na avaliação; - Acompanhamento mensal de todos os itens que são objetos da avaliação; - Implementar e aprimorar mecanismos de Controle Interno e Governança; e - Fomentar a Participação Social e o Controle Popular.



**PLANO
ESTRATÉGICO**

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste

EIXO B: DESENVOLVIMENTO INTERNO

OBJETIVO 10: PROMOVER A VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS.

Tema	Meta Estratégica	Impactos	Iniciativas
Desenvolvimento Interno	Atingir 70 pontos percentuais na pesquisa de Clima Organizacional.	Aumento da retenção de talentos.	- Propiciar bem-estar financeiro aos servidores;
		Desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais.	- Proporcionar um ambiente favorável ao bom desempenho funcional;
		Redução do absenteísmo.	- Fomentar o desenvolvimento contínuo dos servidores; e
		Melhoria do clima organizacional.	- Ampliar a efetividade da comunicação interna.





**PLANO
ESTRATÉGICO**

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste



DEFINIÇÃO DA ESTRATÉGIA DO EIXO A - IMPACTO NA SOCIEDADE



**PLANO
ESTRATÉGICO**

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste



Definição da estratégia do Eixo A - Impacto na Sociedade

O Eixo A - Impacto na Sociedade representa a face mais visível e direta da atuação da Administração Municipal para o cidadão coloradense. É neste eixo que se concentram as ações diretamente voltadas para a melhoria dos serviços públicos e o desenvolvimento do município em suas diversas áreas, conforme delineado nas principais propostas do Plano de Governo para a gestão 2025-2028. As áreas prioritárias identificadas, como Saúde, Infraestrutura, Educação, Assistência Social, Desenvolvimento Econômico, são abordadas neste eixo.

A definição da estratégia para o Eixo A é crucial porque ele **incorpora os objetivos finalísticos da gestão**, ou seja, aqueles que buscam gerar valor público e benefícios concretos para a população. O Plano de Governo tem como foco principal o bem-estar social, a geração de renda e a qualidade de vida, buscando uma atuação ativa e dedicada da prefeitura para o desenvolvimento. Transformar essas propostas em resultados concretos que alcancem mais pessoas é a essência deste eixo.

A estratégia para o Eixo A está intrinsecamente ligada à compreensão de que a atuação da prefeitura precisa **agregar valor à sociedade**. Isso significa que as ações e objetivos definidos aqui visam o aperfeiçoamento da gestão dos recursos públicos e a obtenção de benefícios sociais relevantes, como a ampliação do acesso a serviços ou a melhoria de sua qualidade. É o foco nos problemas sociais mais relevantes que impulsiona a definição das prioridades neste eixo.

Além disso, o Eixo A, embora represente o objetivo finalístico, é **profundamente dependente do Eixo B - Desenvolvimento Interno**. O desenvolvimento interno e administrativo abordado no Eixo B é o que **sustenta e potencializa as entregas** do Eixo A. Uma gestão interna sólida, eficiente e transparente (Eixo B) é a estrutura adequada para que os resultados almejados no Eixo A sejam alcançados e os impactos desejados pela sociedade sejam de fato percebidos.

Portanto, a estratégia do Eixo A não é apenas uma lista de desejos ou propostas, mas um roteiro para a ação governamental que, baseada nas necessidades da população e apoiada por uma gestão interna robusta, busca efetivamente **promover o desenvolvimento municipal, o bem-estar social, a geração de renda e a qualidade de vida** do povo coloradense.



Por que escolhemos a Educação?

O primeiro eixo estratégico está focado em promover o bem-estar e preparar a sociedade de Colorado do Oeste para o futuro. Dentro do Objetivo Estratégico 1, a Educação foi escolhida pela Administração como o primeiro ponto focal para a estratégia organizacional. Essa política pública foi priorizada em razão de sua importância estratégica para o desenvolvimento humano e para construção de um futuro próspero.

De acordo com pesquisas científicas, a qualidade da educação na primeira infância gera efeitos positivos a longo prazo, como a melhora da capacidade de desenvolvimento e aprendizagem no decorrer da vida e, consequentemente, aumento das chances de qualificação e sucesso profissional (Donoghue. et al. 2017; Van Belle 2016).

No ano de 2024 Colorado do Oeste recebeu o **Selo Ouro no Selo Nacional Compromisso com a Alfabetização**, sendo um reconhecimento a esforços e iniciativas exitosos das secretarias de Educação na formulação e implementação de políticas, programas e estratégias que assegurem o direito à alfabetização das crianças. A iniciativa foi lançada por meio do Decreto nº 12.191, de 20 de setembro de 2024.





Neste contexto foram destacados dois grandes desafios, quais sejam:

DESAFIO 1

Disponibilidade de recursos orçamentários e financeiros.

DESAFIO 2

Baixo índice de alfabetização na idade certa.

A partir desta análise situacional, definimos alguns impactos desejados e indicadores relevantes que nortearam a construção das nossas metas e iniciativas. São eles:

IMPACTOS DESEJADOS

Aumento da taxa de acesso
à educação infantil.

Melhores resultados da
alfabetização na rede pública.



INDICADORES

**Pesquisa Nacional por Amostra de
Domicílios - PNAD**

Mensura o % de atendimento em pré-
escola da população de 4 a 5 anos.

**Sistema de Avaliação da Educação
Básica - SAEB**

Avalia a proficiência em Língua
Portuguesa e Matemática no 2º ano
do ensino fundamental.

**Sistema de Avaliação Educacional
do Estado de Rondônia - SAERO**

Avalia a proficiência em Língua
Portuguesa e Matemática no 2º e 3º ano
do ensino fundamental.



Por que escolhemos a Cultura?

Localizada no extremo sul de Rondônia, Colorado do Oeste está a cerca de 760 km de Porto Velho e 85 km de Vilhena. A cidade surgiu em 1973, quando 36 colonos de diversas partes do Brasil se estabeleceram na região do Rio Colorado, atraídos pela fertilidade das terras. A colonização foi intensificada em 1976 com o incentivo do INCRA, que trouxe mais de 3.500 famílias do Sul do país. Criado oficialmente em junho de 1981, o município celebra 44 anos de história e é um dos destinos mais interessantes para quem busca entender a formação cultural e econômica de Rondônia.

A cultura em Colorado do Oeste/RO, é marcada pela sua história como ponto de fixação de colonos e pela sua localização no sul do estado, perto da divisa com o Mato Grosso. A cidade celebra eventos culturais, festas tradicionais que valorizam a cultura local.

Escolhemos a Cultura como um dos objetivos centrais da gestão municipal por reconhecermos seu papel essencial na construção de uma sociedade mais integrada, consciente e orgulhosa de sua **identidade local**. A Cultura é um instrumento poderoso de transformação social, capaz de fortalecer os laços comunitários, valorizar as tradições locais, estimular a criatividade e gerar oportunidades de desenvolvimento humano e econômico.

Em Colorado do Oeste, a diversidade cultural é uma riqueza que precisa ser preservada, promovida e compartilhada. Ao investir em Cultura, promovemos não apenas o acesso a manifestações artísticas e populares, mas também incentivamos a formação de novos talentos, o fortalecimento da economia criativa e o turismo cultural.

Além disso, compreendemos que políticas culturais bem estruturadas têm o potencial de reduzir desigualdades, incluir socialmente e fomentar o sentimento de pertencimento e cidadania. Por isso, ao priorizar a Cultura em nosso Plano Estratégico, reafirmamos o compromisso com uma gestão que valoriza o ser humano em todas as suas dimensões, construindo uma cidade mais justa, participativa e viva.



Neste contexto foram destacados dois grandes desafios, quais sejam:

DESAFIO 1

Disponibilidade de recursos orçamentários e financeiros.

DESAFIO 2

Descontinuidade de projetos culturais.

A partir desta análise situacional, definimos alguns impactos desejados e indicadores relevantes que nortearam a construção das nossas metas e iniciativas. São eles:

IMPACTOS DESEJADOS

Desenvolvimento do setor cultural.

Fortalecimento do bem-estar social e da qualidade de vida.



INDICADORES

Painel de Dados - Lei Paulo Gustavo

Comparativo entre Estados e Municípios.

Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE)

Perfil dos Municípios Brasileiros (Cultura).



Por que escolhemos o Esporte?

Em Colorado do Oeste/RO, as opções esportivas incluem a tradicional Corrida do Trabalhador, Campeonato Barrão, Projeto ‘Bom de bola, Bom na escola’, campeonatos de Futsal, torneios de Futebol Society, eventos de atletismo, participação em eventos de Karatê e Judô, dentre outras. A cidade conta com um Ginásio Poliesportivo e um Estádio Municipal.

Escolhemos o Esporte como objetivo estratégico da gestão municipal por compreendermos seu impacto direto na qualidade de vida da população, na promoção da saúde, na inclusão social e no desenvolvimento de valores fundamentais como disciplina, respeito e trabalho em equipe.

Em Colorado do Oeste, o esporte representa mais do que prática física: ele é um agente de transformação social, que contribui para o bem-estar físico e mental de crianças, jovens, adultos e idosos. A partir de políticas públicas esportivas bem planejadas, é possível reduzir índices de sedentarismo, fortalecer vínculos comunitários e prevenir situações de vulnerabilidade social, especialmente entre os jovens.

Além disso, o esporte movimenta a economia local, impulsiona o turismo e pode ser uma porta de entrada para oportunidades educacionais e profissionais. Investir em infraestrutura esportiva e em eventos que envolvam toda a comunidade é investir em uma cidade mais saudável, segura e participativa.

Ao priorizar o Esporte no Plano Estratégico 2025–2028, reafirmamos nosso compromisso com uma gestão pública que acredita na força do esporte como caminho para o desenvolvimento humano e social, e como ferramenta essencial na construção de um futuro melhor para Colorado do Oeste.



Neste contexto foram destacados dois grandes desafios, quais sejam:

DESAFIO 1

Disponibilidade de recursos orçamentários e financeiros.

DESAFIO 2

Mapeamento de praticantes, espaços, profissionais e modalidades existentes.

A partir desta análise situacional, definimos alguns impactos desejados e indicadores relevantes que nortearam a construção das nossas metas e iniciativas. São eles:

IMPACTOS DESEJADOS

Fortalecimento das práticas
esportivas existentes.

Surgimento de novos talentos
esportivos.



INDICADORES

**Indicadores de Acesso e
Participação**

Número de praticantes regulares de
atividades esportivas no município.

Indicadores de Inclusão e Bem-estar

Número de ações esportivas voltadas a
públicos específicos



Por que escolhemos o Turismo?

Escolhemos o Turismo como um dos objetivos estratégicos da gestão por reconhecermos seu potencial como vetor de desenvolvimento econômico, geração de emprego e valorização do patrimônio natural, histórico e cultural de Colorado do Oeste. Nosso município é detentor de paisagens naturais únicas, manifestações culturais ricas e uma população acolhedora, que, juntas, formam a base para um turismo sustentável, inclusivo e gerador de oportunidades.

Um exemplo inspirador desse potencial é o **Parque Natural Municipal Canindé**, uma área de preservação localizada dentro do perímetro urbano de Colorado do Oeste. Com 6,60 hectares de vegetação nativa, o parque abriga uma nascente, rica biodiversidade e espécies ameaçadas de extinção, como o bugio e a iguana. Ele se destaca por promover a conexão entre natureza, educação ambiental e ecoturismo.

O espaço conta com trilhas ecológicas que proporcionam experiências únicas de contato com a natureza, promovendo bem-estar, lazer e aprendizado. Além disso, o Parque tem se consolidado como um ambiente de incentivo à pesquisa científica e à sensibilização ambiental, sendo utilizado por instituições de ensino, grupos comunitários e visitantes em geral. Sua existência reforça o compromisso da cidade com a sustentabilidade e a valorização do meio ambiente como parte da identidade local.

O fortalecimento do setor turístico contribui diretamente para a **diversificação da economia local**, atraindo visitantes, estimulando o empreendedorismo e movimentando setores como comércio, gastronomia, artesanato e serviços. Além disso, o Turismo sustentável impulsiona a conservação ambiental e a preservação da identidade local, ao mesmo tempo em que cria oportunidades para comunidades tradicionais e produtores locais.

Ao eleger o Turismo como eixo estratégico no Plano 2025–2028, reafirmamos nosso compromisso com uma gestão que enxerga no setor não apenas uma fonte de renda e emprego, mas uma ferramenta de valorização do território, preservação da memória e promoção da sustentabilidade. O turismo em Colorado do Oeste será tratado como uma política pública transversal, conectando meio ambiente, cultura, educação, infraestrutura e desenvolvimento econômico de forma integrada.



Neste contexto foram destacados dois grandes desafios, quais sejam:

DESAFIO 1

Disponibilidade de recursos orçamentários e financeiros.

DESAFIO 2

Baixa consciência e valorização do potencial turístico local.

A partir desta análise situacional, definimos alguns impactos desejados e indicadores relevantes que nortearam a construção das nossas metas e iniciativas. São eles:

IMPACTOS DESEJADOS

Geração de renda e oportunidades econômicas locais através do turismo.

Conscientização e valorização dos atrativos naturais locais.



INDICADORES

CADASTUR

Sistema de cadastro de pessoas físicas e jurídicas que atuam no setor de turismo.

Indicadores Econômicos

Receita gerada pelo turismo no município



Por que escolhemos o Lazer?

Escolhemos o Lazer como um dos objetivos estratégicos da gestão por compreendermos seu papel essencial na promoção da qualidade de vida, na saúde mental e física da população e na construção de uma cidade mais humana, acolhedora e participativa. O lazer é uma necessidade social e um direito de todos, especialmente em tempos em que a rotina acelerada e os desafios cotidianos exigem espaços e momentos de descanso, convivência e bem-estar.

Em Colorado do Oeste, enxergamos o lazer como um instrumento de inclusão e integração comunitária. Ao investir em espaços públicos de lazer — como praças, parques, quadras poliesportivas, áreas de convivência e eventos comunitários — estamos promovendo a ocupação saudável dos espaços urbanos, estimulando o senso de pertencimento e fortalecendo os laços sociais entre moradores de diferentes idades e realidades.

O lazer também dialoga diretamente com outras áreas estratégicas da gestão, como saúde, educação, cultura e esporte. Brincar, dançar, caminhar, reunir-se com amigos, participar de atividades culturais ou eventos ao ar livre são práticas que contribuem para o equilíbrio emocional e o desenvolvimento social, especialmente de crianças, jovens e idosos.

Ao priorizar o Lazer no Plano Estratégico 2025–2028, reafirmamos nosso compromisso com uma gestão que coloca o ser humano no centro das políticas públicas, valorizando o tempo livre como espaço legítimo de vivência, criatividade e alegria. Colorado do Oeste será uma cidade onde o lazer é acessível, seguro e diverso — uma cidade viva, com espaços pensados para as pessoas e com oportunidades de lazer para todos.



Neste contexto foram destacados dois grandes desafios, quais sejam:

DESAFIO 1

Disponibilidade de recursos orçamentários e financeiros.

DESAFIO 2

Falta de valorização do lazer como política pública.

A partir desta análise situacional, definimos alguns impactos desejados e indicadores relevantes que nortearam a construção das nossas metas e iniciativas. São eles:

IMPACTOS DESEJADOS

Aumento da oferta de espaços e atividades de lazer para diferentes públicos.

Valorização da cultura local por meio do entretenimento e da participação comunitária.



INDICADORES

Oferta e participação em atividades

Número de atividades de lazer voltadas para públicos específicos.

Qualidade e impacto social

Índice de satisfação da população com os espaços e atividades de lazer.



Por que escolhemos a Saúde?

A saúde pública é um direito essencial e um dos pilares da qualidade de vida da população. Escolher a Saúde como um dos eixos centrais da gestão municipal de Colorado do Oeste representa nosso compromisso direto com a vida, com o cuidado e com a valorização do cidadão em todas as fases da sua existência. Sabemos que um serviço de saúde eficiente, humano e acessível impacta diretamente na qualidade de vida da população e contribui para o desenvolvimento sustentável do município.

Nosso entendimento é de que **não há saúde pública de qualidade sem acolhimento, empatia e respeito**. Por isso, colocamos como prioridade o fortalecimento da atenção básica com foco na **humanização do atendimento**, desde a recepção nas Unidades Básicas de Saúde (UBS) até o acompanhamento médico e multiprofissional. Acolher bem é o primeiro passo para cuidar bem.

A gestão municipal enxerga a saúde como um direito que deve ser garantido com **continuidade, eficiência e proximidade com a população**. Acreditamos que o cuidado precisa ser integral — físico, emocional e social — e voltado para todos: **crianças, jovens, adultos, mulheres, idosos e pessoas com deficiência**, respeitando suas necessidades e especificidades.

Optamos por tratar a Saúde como um dos grandes objetivos da administração por entendermos que ela exige investimento constante em estrutura, tecnologia, gestão eficiente, qualificação de servidores e valorização dos profissionais da área. Além disso, reafirmamos a importância de **ampliar o acesso, melhorar os fluxos de atendimento, promover a escuta ativa do paciente e garantir políticas públicas voltadas à prevenção, recuperação e reabilitação**.

A saúde que queremos construir até 2028 é uma saúde que acolhe, que cuida com atenção, que responde com agilidade e que respeita a pessoa em sua totalidade. Uma saúde que escuta antes de receitar. Que previne antes de remediar. E que transforma vidas ao colocar o ser humano no centro das decisões.



Neste contexto foram destacados os seguintes desafios:

DESAFIO 1

Disponibilidade de recursos orçamentários e financeiros.

DESAFIO 2

Baixa Cobertura e Universalização dos Cuidados na Atenção Primária.

DESAFIO 3

Necessidade de Melhorar o Acesso e a Qualidade nas UBS.

DESAFIO 4

Gerenciamento da Informação em Saúde.

DESAFIO 5

Recuperação e Ampliação da Infraestrutura.

A partir desta análise situacional, definimos alguns impactos desejados e indicadores relevantes que nortearam a construção das nossas metas e iniciativas. São eles:

IMPACTOS DESEJADOS

Aumento da taxa de cobertura da política estratégica de saúde da família.

Melhoria na Qualidade do Atendimento.



INDICADORES

Sistema de Informação em Saúde para a Atenção Básica - SISAB
Sistema de informação da Atenção Básica

DATASUS

Disponibiliza dados que apoiam análises objetivas da situação sanitária, decisões baseadas em evidências e a criação de programas de saúde.

Índice de Governança Municipal - IGM-CFA

Ferramenta que auxilia na atuação dos governantes para entregas reais.



Por que escolhemos o Meio Ambiente?

Escolhemos o Meio Ambiente como um dos objetivos estratégicos de nossa gestão por compreendermos que a sustentabilidade ambiental é uma base essencial para garantir qualidade de vida, saúde pública, bem-estar coletivo e desenvolvimento para Colorado do Oeste. Proteger e valorizar os recursos naturais do nosso município não é apenas uma responsabilidade institucional — **é um compromisso com as futuras gerações.**

Colorado do Oeste possui riquezas ambientais únicas, com uma vegetação diversa, nascentes, fauna silvestre e ecossistemas que precisam ser preservados e integrados ao processo de desenvolvimento local. Enxergamos na conservação ambiental uma poderosa ferramenta de transformação social, educação cidadã e geração de oportunidades, por meio de práticas que respeitem os limites da natureza e promovam a conscientização coletiva.

Ao eleger o Meio Ambiente como um eixo estratégico do Plano 2025–2028, definimos ações concretas voltadas à educação ambiental, arborização urbana, produção de mudas e parcerias com a sociedade civil e o setor privado. Nosso objetivo é ampliar a cobertura vegetal da cidade, recuperar áreas degradadas e transformar o cuidado com a natureza em uma cultura permanente.

Entre as metas estabelecidas, destacam-se a criação e implementação de um Programa Municipal de Arborização e Paisagismo, com intervenções em ruas e avenidas estratégicas até 2027, e a produção de milhares de mudas por ano no Viveiro Municipal, em cooperação com empresas locais, escolas, entidades e moradores. Essas ações não só embelezam e humanizam os espaços públicos, como também contribuem para a regulação térmica, o controle da erosão e a promoção da biodiversidade urbana.

Investir no meio ambiente significa olhar para o futuro com responsabilidade. Nossa gestão reconhece que o desenvolvimento econômico e social só será completo se caminhar lado a lado com a preservação dos recursos naturais, com políticas públicas que integrem meio ambiente, saúde, educação, planejamento urbano e participação cidadã.

Ao colocarmos o Meio Ambiente entre as prioridades da gestão, reafirmamos nosso compromisso com uma Colorado do Oeste mais verde, mais consciente, mais resiliente e mais preparada para enfrentar os desafios climáticos e urbanos do presente e do futuro.



Neste contexto foram destacados dois grandes desafios, quais sejam:

DESAFIO 1

Recursos financeiros e orçamentários limitados.

DESAFIO 2

Baixa adesão da população e resistência comunitária.

A partir desta análise situacional, definimos alguns impactos desejados e indicadores relevantes que nortearam a construção das nossas metas e iniciativas. São eles:

IMPACTOS DESEJADOS

Contribuir para a promoção da conservação e da educação ambiental.

Viabilizar a implementação do Programa Municipal de Arborização e Paisagismo.



INDICADORES

IDSC - BR
Índice de Desenvolvimento Sustentável das Cidades – Brasil.

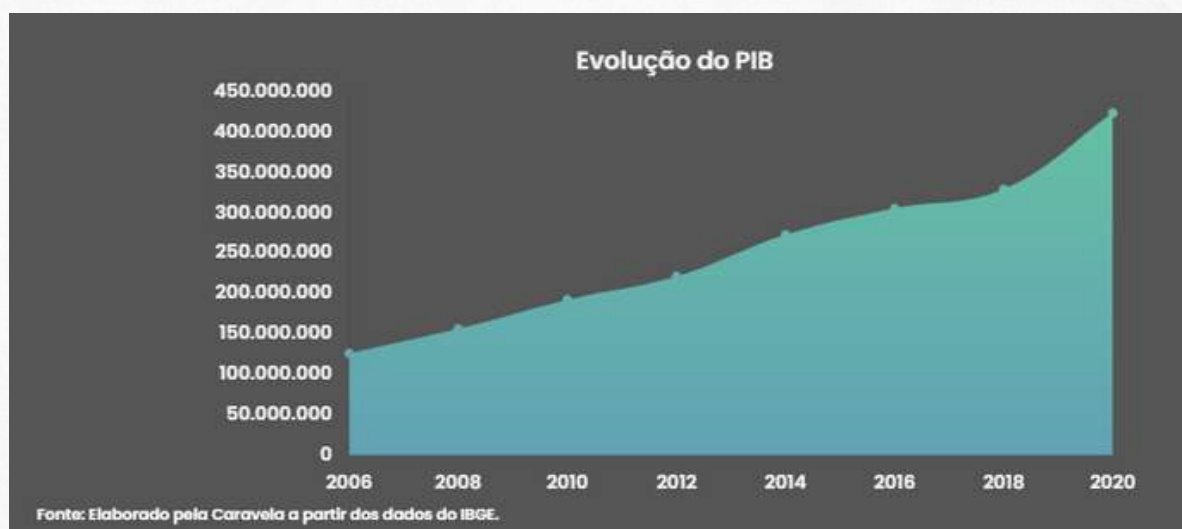
Índice de Governança Municipal - IGM-CFA
Ferramenta que auxilia na atuação dos governantes para entregas reais.



Por que escolhemos a Agricultura?

Colorado do Oeste é o 3º município mais populoso da pequena região de Vilhena, com 15,7 mil habitantes. **O PIB da cidade é de cerca de R\$ 424,8 milhões de reais**, sendo que 31,8% do valor adicionado advém dos serviços, na sequência aparecem as participações da **agropecuária (31,5%)**, da administração pública (29,3%) e da indústria (7,3%).

Com esta estrutura, o PIB per capita de Colorado do Oeste é de R\$ 27,9 mil, valor inferior à média do estado (R\$ 32 mil), da grande região de Ji-Paraná (R\$ 32,8 mil) e da pequena região de Vilhena (R\$ 41,6 mil).



Entre 2006 a 2021, o crescimento do PIB municipal apresentou o 5º melhor desempenho da região imediata. Nos últimos dez anos, o crescimento nominal do nível de atividade da cidade foi de 120% e a taxa apresentada dos últimos 5 anos foi de 38,6%.

Além de sua importância econômica, a agricultura está diretamente ligada ao sustento de centenas de famílias, à segurança alimentar local e ao fortalecimento do pequeno e médio produtor rural. Colorado do Oeste possui vocação agropecuária consolidada, com destaque para a produção de leite e gado de corte, grãos, além de contar com a presença de instituições de ensino e pesquisa agrícola, como o Instituto Federal, que contribuem para a inovação no campo.

Escolher a Agricultura como um dos pilares estratégicos da gestão municipal 2025–2028 de Colorado do Oeste é reconhecer a força histórica, econômica e social do setor agropecuário para o desenvolvimento do município.



Neste contexto foram destacados dois grandes desafios, quais sejam:

DESAFIO 1

Disponibilidade de recursos orçamentários e financeiros.

DESAFIO 2

Infraestrutura rural precária.

A partir desta análise situacional, definimos alguns impactos desejados e indicadores relevantes que nortearam a construção das nossas metas e iniciativas. São eles:

IMPACTOS DESEJADOS

Aumento da produtividade
e produção rural.

Melhoria da infraestrutura de
apoio à produção e
escoamento.



INDICADORES

Produto Interno Bruto - PIB

Soma de todos os bens e
serviços produzidos no Município.

**Número de propriedades com
produção comercial ativa**

Indicador do dinamismo produtivo local.



Por que escolhemos a Infraestrutura?

Escolhemos a Infraestrutura Urbana e Rural como um dos pilares estratégicos do nosso Plano Estratégico 2025–2028 por entendermos que ela é a espinha dorsal do desenvolvimento de qualquer município. A qualidade das estradas, ruas, calçadas, iluminação, saneamento, drenagem, espaços públicos e sistemas de mobilidade impacta diretamente o dia a dia da população e reflete o compromisso da gestão com a dignidade, a segurança e o progresso coletivo.

Infraestrutura de qualidade é sinônimo de inclusão, de acesso a serviços essenciais e de valorização dos bairros, comunidades rurais e áreas mais vulneráveis. Ao investir nesse eixo, buscamos criar condições reais para o desenvolvimento humano, social e econômico, promovendo a conectividade entre as zonas urbana e rural e fortalecendo os vínculos entre a cidade e o campo.

Colorado do Oeste possui características territoriais específicas que exigem planejamento cuidadoso e ações integradas. Sabemos que o crescimento urbano precisa ser orientado com responsabilidade e visão de futuro, e que os investimentos na infraestrutura rural são decisivos para garantir o escoamento da produção, o acesso à educação e à saúde e a permanência das famílias no campo com qualidade de vida.

Nosso objetivo com esse eixo é promover a melhoria contínua e sustentável dos espaços em que as pessoas vivem, trabalham e se deslocam. Isso inclui desde obras de pavimentação e reestruturação de vias até ações de drenagem urbana, acessibilidade, urbanização de espaços públicos, revitalização de praças e apoio à infraestrutura agrícola.

Ao incluir a Infraestrutura como objetivo estratégico, reafirmamos nossa visão de uma Colorado do Oeste mais preparada, funcional e acolhedora — uma cidade que cresce com organização, respeita seu território e oferece condições dignas para que todas as pessoas possam viver com segurança, conforto e orgulho de sua terra.



Neste contexto foram destacados dois grandes desafios, quais sejam:

DESAFIO 1

Disponibilidade de recursos orçamentários e financeiros.

DESAFIO 2

Manutenção e melhoria das vias rurais e urbanas.

A partir desta análise situacional, definimos alguns impactos desejados e indicadores relevantes que nortearam a construção das nossas metas e iniciativas. São eles:

IMPACTOS DESEJADOS

Melhoria da mobilidade urbana e do acesso a serviços básicos.

Melhoria do transporte e escoamento da produção na zona rural.



INDICADORES

Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE)
Indicadores relacionados à infraestrutura

Indicadores de Infraestrutura Rural

Cobertura de serviços básicos rurais.

Índice de Governança Municipal - IGM-CFA

Ferramenta que auxilia na atuação dos governantes para entregas reais.



Por que escolhemos a Assistência Social?

Escolhemos a Assistência Social e o Bem-Estar da População como um dos objetivos estratégicos da nossa gestão por reconhecermos que cuidar das pessoas, especialmente das mais vulneráveis, é a essência de uma administração verdadeiramente humana, justa e comprometida com a dignidade de todos. Nenhum projeto de desenvolvimento pode ser completo se não contemplar ações concretas voltadas à redução das desigualdades e à promoção da inclusão social.

A Assistência Social é a porta de entrada para muitos cidadãos em situação de vulnerabilidade. É por meio dela que famílias em dificuldades têm acesso a direitos fundamentais, como alimentação, moradia, proteção, acolhimento e oportunidades de superação. Em Colorado do Oeste, temos o compromisso de fortalecer essa rede de proteção social, garantindo atendimento digno, eficiente e sensível às realidades locais.

Ao escolher a Assistência Social como prioridade, reafirmamos nosso compromisso com uma gestão sensível às necessidades da população, que enxerga cada cidadão como protagonista de sua própria história, merecedor de respeito, oportunidade e acolhimento. Vamos trabalhar para que Colorado do Oeste seja reconhecida como uma cidade que cuida de todos, especialmente daqueles que mais precisam.

Nosso objetivo é que ninguém fique para trás — e isso só será possível com políticas públicas inclusivas, estruturadas e sustentáveis, que integrem assistência social, educação, saúde, geração de renda e cidadania. Este Plano é, antes de tudo, um plano de cuidado com as pessoas.



Neste contexto foram destacados dois grandes desafios, quais sejam:

DESAFIO 1

Capacidade limitada de recursos humanos e financeiros.

DESAFIO 2

Cobertura e acesso aos serviços.

A partir desta análise situacional, definimos alguns impactos desejados e indicadores relevantes que nortearam a construção das nossas metas e iniciativas. São eles:

IMPACTOS DESEJADOS

Redução da extrema vulnerabilidade social.

Promover atividades que melhorem a qualidade de vida dos idosos.



INDICADORES

Bolsa Família e Cadastro Único

Indicadores do Governo Federal para consulta por município.

Índice de Governança Municipal - IGM-CFA

Ferramenta que auxilia na atuação dos governantes para entregas reais.

DEFINIÇÃO DA ESTRATÉGIA DO EIXO B - DESENVOLVIMENTO INTERNO



PLANO
ESTRATÉGICO

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste



Definição da estratégia do

Eixo B - Desenvolvimento Interno

A definição da estratégia para este **Eixo B é crucial para a Administração Municipal** porque ele se concentra no desenvolvimento interno e administrativo que sustenta e **potencializa as entregas do Eixo A**. O Eixo B é estruturado por objetivos voltados a promover aprimoramentos institucionais que garantam sustentabilidade aos objetivos finalísticos, ou seja, aqueles que visam o impacto direto na sociedade (Eixo A). Pensar o desenvolvimento interno foi idealizado para dar sustentabilidade aos impactos externos almejados.

Promover o aprimoramento da gestão pública e o desenvolvimento interno é fundamental para assegurar uma atuação sólida, eficaz e sustentável. Isso envolve o aperfeiçoamento das estruturas e processos internos, garantindo que a organização tenha a **estrutura adequada para que os resultados almejados no Eixo A sejam alcançados** e os impactos desejados pela sociedade sejam de fato percebidos. Sem uma base interna forte, que inclua, por exemplo, servidores qualificados e engajados, mecanismos robustos de controle e transparência, e processos eficientes, torna-se difícil ou mesmo impossível atingir de forma consistente e duradoura os objetivos externos, como a melhoria dos serviços de saúde, educação ou infraestrutura.

A construção da estratégia para o Eixo B seguiu premissas fundamentais como **articulação, ação estruturada, visão sistêmica e transversalidade**. A articulação promove a integração interna, a ação estruturada transforma visões em ações concretas, a visão sistêmica compreende as interdependências, e a transversalidade permite parcerias e ampliação do impacto, todos elementos essenciais para fortalecer a instituição e capacitá-la a servir melhor a população.

Portanto, este Eixo B não é apenas um conjunto de ações administrativas secundárias, mas sim a espinha dorsal que garante a eficiência, a legalidade e a capacidade da prefeitura de transformar as propostas do Plano de Governo em benefícios reais e perceptíveis para a sociedade coloradense, conforme estabelecido no Eixo A.



Por que escolhemos garantir a Eficiência, Legalidade e Transparência na Gestão pública?

A escolha por **"Garantir a Eficiência, Legalidade e Transparência na Gestão pública"** como um objetivo estratégico central para a gestão 2025-2028 da Prefeitura Municipal de Colorado do Oeste reflete a adesão aos princípios fundamentais de uma administração pública responsável e ética delineados no Plano de Governo.

Outro motivo crucial para a priorização deste objetivo é a influência direta do modelo de gestão por resultados do Tribunal de Contas do Estado de Rondônia (TCE-RO). A missão do TCE-RO inclui **"Assegurar o uso eficiente, transparente e responsável dos recursos públicos"**, e fortalecer os mecanismos de integridade e contribuir para o equilíbrio financeiro das contas públicas é um de seus objetivos estratégicos de impacto externo. Alinhar a gestão municipal a esses princípios e práticas do TCE-RO é, portanto, fundamental para uma administração pública sólida e reconhecida.

Finalmente, este objetivo, situado no Eixo B do Plano Estratégico, focado no aprimoramento da gestão interna, é a **base para a sustentabilidade dos impactos externos** desejados no Eixo A, que se volta para a sociedade em áreas como saúde, educação e desenvolvimento agropecuário. Garantir a correta aplicação dos recursos e a conformidade legal assegura que as políticas públicas sejam executadas de forma eficaz, gerando os resultados esperados para a população. A transparência, como buscada na meta de avaliação do Programa Nacional de Transparência Pública (PNTP), contribui diretamente para a **accountability e a participação social**, fortalecendo a relação entre o governo e os cidadãos e validando a gestão.



Neste contexto foram destacados dois grandes desafios, quais sejam:

DESAFIO 1

Falhas nos mecanismos da governança pública.

DESAFIO 2

Baixa transparência da gestão fiscal.

A partir desta análise situacional, definimos alguns impactos desejados e indicadores relevantes que nortearam a construção das nossas metas e iniciativas. São eles:

IMPACTOS DESEJADOS

Aumento na Transparência.

Selo Diamante no PNTP.



INDICADORES

**Programa Nacional de
Transparência Pública (PNTP)**
Avalia o índice nacional transparência
das informações públicas em estados e
municípios.

Mapa Brasil Transparente - CGU
Avaliação de transparência em estados
e municípios desenvolvida pela
Controladoria Geral da União.



Por que escolhemos promover a Valorização dos servidores municipais?

A escolha por **"Promover a Valorização dos servidores municipais"** como um objetivo estratégico reside, primeiramente, em ser um compromisso direto e fundamental expresso no Plano de Governo para a gestão 2025-2028. A "Valorização Pessoal e Profissional" é listada como uma das ações prioritárias a serem pontuadas na administração. Além disso, este tema é consagrado como um dos valores essenciais da gestão, reforçando a determinação em "Investir nas pessoas que compõem a gestão municipal", reconhecendo-os como o "capital humano" da prefeitura.

Promover a valorização dos servidores é **essencial para garantir a excelência na prestação de serviços públicos**. Servidores que se sentem valorizados, são qualificados, engajados e trabalham em um ambiente saudável tendem a ser mais eficazes, produtivos e comprometidos com os propósitos e metas da instituição. Este foco no desenvolvimento e bem-estar dos servidores contribui para a sustentabilidade, resiliência e consistência das entregas, melhorando o clima organizacional e, em última instância, garantindo que os serviços públicos estejam mais alinhados com as expectativas da sociedade.

Além disso, um ambiente laboral saudável e que promove o bem-estar financeiro, físico e mental dos servidores é crucial para a continuidade, resiliência e consistência das entregas. Ele também contribui para a melhora do clima organizacional, ajuda a reter talentos, e pode reduzir custos relacionados à rotatividade. Em suma, a valorização dos servidores é uma base interna (Eixo B) que sustenta e potencializa as entregas e o impacto desejado nas áreas externas (Eixo A), assegurando que a prefeitura tenha uma equipe preparada e motivada para atingir os resultados propostos para a sociedade coloradense.



Neste contexto foram destacados os seguintes desafios:

DESAFIO 1

Estabelecer uma cultura organizacional focada no desempenho.

DESAFIO 2

Manter as pessoas talentosas na organização.

DESAFIO 3

Criar um ambiente saudável e propício ao alto desempenho.

DESAFIO 4

Fomentar o desenvolvimento contínuo de líderes e servidores.

DESAFIO 5

Disponibilidade de recursos orçamentários e financeiros.

A partir desta análise situacional, definimos alguns impactos desejados e indicadores relevantes que nortearam a construção das nossas metas e iniciativas. São eles:

IMPACTOS DESEJADOS

Melhoria do clima organizacional.

Aumento na eficiência dos processos de trabalho.



INDICADORES

Índice de satisfação dos servidores

Pesquisa de Clima Organizacional.

Tempo médio para conclusão de processos administrativos

Medir a eficiência da gestão pública.

SISTEMA DE PLANEJAMENTO



PLANO
ESTRATÉGICO

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste



Sistema de Planejamento

O Sistema de Planejamento da Prefeitura Municipal de Colorado do Oeste para a gestão 2025-2028 baseia-se nos princípios e exigências de eficiência, transparência e responsabilidade da administração pública previstos em lei, bem como na metodologia de gestão por resultados adaptada do modelo do Tribunal de Contas do Estado de Rondônia. Este sistema visa traduzir as propostas e anseios da população coloradense, delineados no Plano de Governo da gestão 2025-2028, em ações governamentais concretas e monitoráveis.

O processo de planejamento inicia-se com o **diagnóstico da situação municipal**, que abrange as áreas social, econômica, de infraestrutura e a realidade das finanças públicas. Este diagnóstico subsidia a **definição das questões prioritárias** para o município, culminando na elaboração do Plano de Governo. Tais ações são fundamentais para o desenvolvimento de políticas públicas executáveis e que, de fato, contribuirão para a qualidade de vida da população.

O **Plano Estratégico** é o documento de longo prazo para a gestão (2025-2028). Ele consolida a Missão, Visão e Valores da gestão, baseados nos princípios do Plano de Governo, como valorização pessoal e profissional, servir ao coletivo, comprometimento com recursos públicos, apoio a entidades e pautado sempre pela ética, legalidade e moralidade.

O Plano Estratégico organiza as propostas de governo em **Eixos Estratégicos** (propostos como "Impacto na Sociedade" e "Aprimoramento da Gestão Pública"), definindo **Objetivos Estratégicos** e **Metas** associadas. As metas são inicialmente propostas com indicadores quantitativos e deverão ser definidas com precisão, considerando a situação atual, recursos disponíveis e a realidade orçamentária. Este plano oferece uma visão abrangente e estruturada das metas e prioridades.

A **Secretaria de Administração, Planejamento e Finanças** tem um papel fundamental na coordenação deste sistema, estabelecendo metodologias para gerenciar e reportar resultados de maneira estruturada. A **transparência nas ações** realizadas pela gestão também é um pilar deste sistema.

CONCLUSÃO



**PLANO
ESTRATÉGICO**

2025 - 2028



PREFEITURA
Colorado do Oeste



Conclusão

Ao longo deste documento, foram delineadas as propostas e diretrizes estratégicas para a gestão 2025-2028 da Prefeitura Municipal de Colorado do Oeste. Este Plano Estratégico, fundamentado no Plano de Governo e estruturado sob a ótica da **gestão por resultados**, visa assegurar uma atuação ativa e dedicada, promovendo o **desenvolvimento municipal, o bem-estar social, a geração de renda e a qualidade de vida** do povo coloradense.

As ações propostas, organizadas nos eixos estratégicos "**Impacto na Sociedade**" e "**Aprimoramento da Gestão Pública**", abrangem áreas fundamentais como Educação, Saúde, Infraestrutura, Assistência Social, Emprego e Geração de Renda, Meio Ambiente e Agricultura. O objetivo principal é transformar as propostas de governo em **resultados concretos que alcancem mais pessoas**, contribuindo para o equilíbrio social e o desenvolvimento sustentável do município.

É fundamental ressaltar que o cumprimento das metas e a concretização dos objetivos estabelecidos neste Plano Estratégico dependem do **engajamento e colaboração contínua** de todos os servidores municipais, da sociedade civil organizada, das entidades e associações municipais, e da comunidade em geral. A implementação efetiva requer uma administração séria, ativa e dedicada, pautada pela **ética, legalidade e moralidade**, e um compromisso com o uso responsável e transparente dos recursos públicos.

Para garantir a eficácia deste Plano Estratégico, serão estabelecidos mecanismos de **monitoramento periódico e avaliação constante** dos resultados alcançados. Será realizada uma revisão regular das metas e estratégias à luz das mudanças no contexto interno e externo, assegurando a capacidade de adaptação e a melhoria contínua da gestão municipal.

Por fim, reafirmamos o nosso compromisso em buscar constantemente o **aperfeiçoamento dos serviços públicos** e a promoção do bem-estar da população de Colorado do Oeste, baseados nos princípios de valorização pessoal e profissional, servir ao coletivo e comprometimento com os recursos públicos. Estamos confiantes de que este Plano Estratégico nos guiará rumo ao alcance dos objetivos propostos e ao fortalecimento da gestão municipal em benefício de toda a comunidade.

Juntos, podemos contribuir para uma gestão pública mais transparente, responsável e eficiente em benefício da sociedade coloradense.



PREFEITURA

Colorado do Oeste



https://www.instagram.com/prefeitura_colorado/



<https://www.facebook.com/people/Prefeitura-Colorado-do-Oeste/>



<https://coloradodooeste.ro.gov.br/>



(69) 3341-3421